

ICS 01.040.03
CCS A 22



中华人民共和国国家标准

GB/T 26999—2021

代替 GB/T 26999—2011

职业经理人相关术语

Terminology for professional managers

2021-08-20 发布

2021-08-20 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 基础术语	1
4 考试测评术语	3
5 培训术语	4
索引	5

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件代替 GB/T 26999—2011《职业经理人相关术语》，与 GB/T 26999—2011 相比，除结构调整和编辑性改动外，主要技术变化如下：

- 更改了“职业经理人”的有关内容(见 3.2, 2011 年版的 2.2)；
- 更改了“职业经理”的术语及英文翻译(见 3.4, 2011 年版的 2.4)；
- 更改了“职业经理人队伍”的英文翻译(见 3.5, 2011 年版的 2.5)；
- 更改了“企业家”的有关内容(见 3.7, 2011 年版的 2.7)；
- 将“职业经理人素养”更改为“职业素养”的有关内容(见 3.8, 2011 年版的 2.8)；
- 将“职业经理人素质”更改为“职业素质”的有关内容(见 3.9, 2011 年版的 2.9)；
- 更改了“通用能力”的有关内容(见 3.10, 2011 年版的 2.10)；
- 更改了“专业能力”的有关内容(见 3.11, 2011 年版的 2.11)；
- 将“文化建设能力”更改为“企业文化建设能力”的术语及英文翻译(见 3.22, 2011 年版的 2.22)；
- 更改了“危机处理能力”的有关内容(见 3.24, 2011 年版的 2.24)；
- 更改了“能力”的英文翻译：将“competency”“capacity”和“capability”更改为“ability”(见 3.11、3.12、3.14~3.23、3.25~3.28, 2011 年版的 2.11、2.12、2.14~2.23、2.25~2.28)；
- 增加了“学习能力”的术语及定义(见 3.29)；
- 增加了“职业经理人制度”的术语及定义(见 3.30)；
- 更改了“信度”的有关内容(见 4.1, 2011 年版的 3.1)；
- 更改了“效度”的有关内容(见 4.2, 2011 年版的 3.2)；
- 更改了“面试”的术语及定义(见 4.4, 2011 年版的 3.4)；
- 将“评价中心技术”更改为“评价中心”的术语及定义(见 4.5, 2011 年版的 3.5)；
- 更改了“考评组织机构”的有关内容(见 4.8, 2011 年版的 3.8)；
- 更改了“考评实施机构”的有关内容(见 4.9, 2011 年版的 3.9)；
- 更改了“培训师”的有关内容(见 5.1, 2011 年版的 4.1)；
- 更改了“企业实训基地”的有关内容(见 5.2, 2011 年版的 4.2)。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由全国职业经理人考试测评标准化技术委员会(SAC/TC 502)归口。

本文件起草单位：职业经理研究中心、北京师范大学、河南省人民政府国有资产监督管理委员会、株洲市人民政府国有资产监督管理委员会、中恒企业经营管理人才交流中心、北京职业经理人协会、珠海市职业经理人协会、福建博海工程技术有限公司、福建龙溪轴承(集团)股份有限公司、厦门港务控股集团有限公司、福建省职业经理服务行业协会。

本文件主要起草人：宋志平、王永利、王继承、徐建平、吴晓光、王新伟、刘新明、贾薇、张霄、王晓林、齐晓明、谢敏、温亚震、倪月英、李垣辰、赵长清、田平、李立宏、姜琳琳、王冠宇、苏忠高、陈晋辉、陈志平、谢芸、乐岩。

本文件及其所代替文件的历次版本发布情况为：

- 2011 年首次发布为 GB/T 26999—2011；
- 本次为第一次修订。

职业经理人相关术语

1 范围

本文件规定了与企业职业经理人相关的基础术语、考试测评术语和培训术语。
本文件适用于企业职业经理人考试测评和培训等相关工作。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 基础术语

3.1

职业道德 professional ethics

在职场中应遵循的行为规范,包括恪守诚信、公正履职、社会责任和竞业禁止。

3.2

职业经理人 professional managers

受聘于企业,担任不同层级的领导和管理职务,承担相应的义务和责任,从事经营管理活动,以此为职业的人。

3.3

职业化 professionalization

在职场中的态度、道德、礼仪、工作方式和技能等综合表现的标准化、规范化和制度化。

3.4

职业经理 professional managemers

职业经理人(3.2)群体的统称,也泛指企业经营管理职业化的职位称谓。

3.5

职业经理人队伍 team of professional managers

不同行业、不同专业和不同职位等级的职业经理人(3.2)群体。

3.6

经营管理人才 business management professionals

具有职业道德、经营管理知识、经验和能力,为企业创造价值的各类经营管理人员。

3.7

企业家 entrepreneur

一种社会认可的荣誉称号,是指对企业设立、创新和发展起决定性作用的经营管理者。

注:泛指由企业出资人或企业出资人代表中产生的杰出创业者。

3.8

职业素养 professionalism

在企业经营管理活动中表现出来的、反映职业内在要求的作风、意识和行为习惯。