

ICS 65.160
X 85
备案号: 27105—2010



中华人民共和国烟草行业标准

YC/T 328—2009

烟草行业人力资源信息系统 基本功能规范

Fundamental function specification of human resource information system to
China tobacco enterprise

2009-12-14 发布

2010-03-01 实施

国家烟草专卖局 发布

目 次

前言	V
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 基本功能规范组成	1
3.1 概述	1
3.2 基本功能规范模块功能菜单	1
3.3 数据交互视图	3
4 基本功能模块	3
4.1 机构编制管理	3
4.1.1 概述	3
4.1.2 组织机构管理	3
4.1.3 内设机构管理	4
4.1.4 人员编制管理	4
4.2 人员信息管理	4
4.2.1 概述	4
4.2.2 人员信息维护	4
4.2.3 人员异动管理	4
4.3 岗位管理	5
4.3.1 概述	5
4.3.2 岗位分类管理	5
4.3.3 岗位设置	5
4.4 招聘管理	5
4.4.1 概述	5
4.4.2 招聘基本信息设置	5
4.4.3 招聘需求	6
4.4.4 招聘计划	6
4.4.5 招聘实施	6
4.4.6 招聘效果评估	6
4.5 薪酬管理	7
4.5.1 概述	7
4.5.2 薪酬总额管理	7
4.5.3 工资结构管理	7
4.5.4 企业经营者年薪管理	7
4.5.5 薪资调整管理	8
4.5.6 员工薪资发放	8
4.5.7 税收信息设置	8
4.5.8 保险福利管理	9
4.5.9 商业保险管理	9

4.5.10	企业年金管理	9
4.6	教育培训管理	9
4.6.1	概述	9
4.6.2	培训基本信息设置	9
4.6.3	培训资源管理	10
4.6.4	培训计划管理	10
4.6.5	培训实施管理	10
4.6.6	培训效果评估	11
4.7	思想政治工作	11
4.7.1	概述	11
4.7.2	奖励管理	11
4.7.3	企业文化效果评估	11
4.8	人才管理	11
4.8.1	概述	11
4.8.2	管理人才任免	11
4.8.3	专业技术人员资格评审	12
4.8.4	专业技术人员聘任	12
4.8.5	技能人才等级鉴定	12
4.8.6	技能人才聘任	13
4.9	劳动管理	13
4.9.1	概述	13
4.9.2	合同管理	13
4.9.3	考勤及请假管理	13
4.10	统计分析	13
4.10.1	概述	13
4.10.2	人员统计分析	14
4.10.3	薪资统计分析	14
4.10.4	教育培训统计分析	14
5	数据交互视图	14
5.1	人员相关信息视图	14
5.1.1	人员基本信息视图(VIEW_BASICINFO)	14
5.1.2	家庭成员及社会关系视图(VIEW_HOME)	16
5.1.3	个人简历视图(VIEW_RESUME)	16
5.1.4	政治面貌视图(VIEW_POLITY)	17
5.1.5	职务视图(VIEW_POSITION)	17
5.1.6	学历及学位视图(VIEW_EDUCATION)	18
5.1.7	专业技术视图(VIEW_TECHNICAL)	19
5.1.8	工人技术等级视图(VIEW_WORKER)	19
5.1.9	教育培训视图(VIEW_TRAINNING)	20
5.1.10	考察视图(VIEW_REVIEW)	20
5.1.11	后备干部视图(VIEW_INSUPPORT)	21
5.1.12	奖励视图(VIEW_ENCOURAGE)	21
5.1.13	惩戒视图(VIEW_PUNISH)	22

5.1.14	出国(境)视图(VIEW_OUTBOARD)	22
5.1.15	复转军人视图(VIEW_ARMY)	23
5.1.16	离退休视图(VIEW_RETIRE)	23
5.2	组织机构信息视图	24
5.3	薪资总额信息视图	24

前 言

本标准由国家烟草专卖局提出。

本标准由全国烟草标准化技术委员会信息分技术委员会(SAC/TC 144/SC 7)归口。

本标准起草单位:国家烟草专卖局人事劳动司、国家烟草专卖局烟草经济信息中心、沈阳东软集团股份有限公司。

本标准主要起草人:俞关勇、高一军、袁健、刘东平、李特朗、李江、吕鑫宇、辛国亮、黄建、王贺。

烟草行业人力资源信息系统 基本功能规范

1 范围

本标准规定了烟草行业人力资源信息系统的基本功能模块及其主要功能。
本标准适用于烟草行业人力资源信息系统有关的信息处理与交换要求。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件,其随后的修改单(不包括勘误的内容)或修改版均不适用于本标准,然而,鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本标准。

国家烟草专卖局关于调整行业内部管理项目的通知[国烟人(2006)983号]

国家烟草专卖局和中国烟草总公司关于公布行业人事管理项目的通知[国烟人(2007)380号]

3 基本功能规范组成

3.1 概述

烟草行业人力资源信息系统基本功能规范主要由基本功能规范和数据交互视图组成。

烟草行业人力资源信息系统的基本功能模块由九大业务功能模块与一个统计分析模块组成,九大业务功能模块指机构编制管理、人员信息管理、岗位管理、招聘管理、薪酬管理、教育培训、思想政治工作、人才管理、劳动管理九大模块,统计分析模块指系统在九大业务功能模块基础上必须具备一定的统计分析功能。本标准明确的是烟草行业省级人力资源管理信息系统中应有的最基础的功能模块,各省级人力资源管理信息系统开发过程中可根据具体业务需求在此基础上新增本省业务系统的其他功能模块,但不能缺少本标准所明确的功能模块。

数据交互视图是原始数据库数据的一种变换,是查看表中数据的另外一种方式。规范数据交互视图的目的,是为了保证行业两级人力资源管理信息系统的数据交互的一致性,本标准中的数据交互视图由组织机构相关信息视图、人员相关信息视图及薪资总额相关信息视图组成。

3.2 基本功能规范模块功能菜单

基本功能规范模块功能菜单见表1。

表1 基本功能规范模块功能菜单

机构编制管理	组织机构管理
	内设机构管理
	人员编制管理
人员信息管理	人员信息维护
	人员异动管理
岗位管理	岗位分类管理
	岗位设置